

## Henkilöstön koulutussuunnitelman vahvistaminen vuodelle 2018

1628/10/2017

Kunnanhallitus § 345

Henkilöstösuunnitelman erityisenä painopistealueena talousarviovuonna ja suunnitelmakaudella ovat muutosjohtamisen ja tiedolla johtamisen kehittäminen sekä henkilöstön osaamisen varmistaminen. Osaamisen kehittämisessä keskitytään hiljaisen tiedon siirtämiseen ja suunnitelmalliseen henkilöstökoulutukseen toiminnan tarpeista käsin. Koulutussuunnitelmat laaditaan vuosittain osastoittain ja aihealueittain.

Tavoitteita, osaamista ja työsuoritusta edistävää koulutusta tarjotaan tasapuolisesti ja lainsäädännön vaatimusten edellyttämässä laajuudessa. Pitkäjänteisen henkilöstö- ja koulutussuunnittelun avulla voidaan ylläpitää kustannustehokasta ja tuloksellista henkilöstörakennetta sekä sopeuttaa palvelutuotanto väheneviin henkilöstöresursseihin ja voimakkaasti muuttuvaan työvoiman tarpeeseen ja palvelurakenteeseen.

Systemaattinen, etukäteen laadittu ja yhteistoimintamenettelyssä hyväksytty koulutussuunnitelma on mahdollistanut vuoden 2014 alussa voimaan tulleen koulutuskorvauksen hakemisen työttömyysvakuutusrahastolta (TyVM 10/2013 vp). Koulutuskorvauksen tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen ammatillista osaamista kehittävää koulutusta.

Koulutuskorvaus vähennetään työnantajalle määrätystä työttömyysvakuutusmaksusta. Koulutuskorvauksen saa enintään kolmelta koulutuspäivältä työntekijää kohden ja korvauksen määrä on 10 prosenttia koulutuskorvauksen perusteena olevasta palkkakustannuksesta. Koulutuskorvauksen edellytyksenä on, että työnantaja maksaa työntekijälle koulutuksen ajalta palkkaa.

Koulutussuunnitelma on laadittu osastoittain ja käsitelty henkilöstö- ja osastopalavereissa sekä johtoryhmässä. Koulutussuunnitelma on käsitelty yhteistyöryhmän kokouksessa 29.11.2017. Yhteistyöryhmällä ei ollut huomautettavaa koulutussuunnitelmasta.

Ranuan kunnan henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2018 jaetaan esityslistan mukana.

**Päätösehdotus:** Kunnanhallitus päättää hyväksyä Ranuan kunnan henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2018.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:  
hallintojohtaja Eija Kokko-Petäjärvi  
puh. 040 679 1411, etunimi.sukunimi@ranua.fi