

Teknisiä tukipalveluita koskevan yhteistoimintaneuvottelun tulos

1827/10/2018

Kunnanhallitus § 168

Kunnanhallituksen 6.7.2018 käynnistämän yhteistoimintamenettelyn perusteiksi määriteltiin seuraavat asiat:

- teknisten tukipalveluiden osan luovuttaminen liikkeenluovutuksena Ranuan Infra Oy:lle
- kunnan aktiivisessa käytössä olevan rakennuskannan vähentymisestä johtuvat tuotannolliset ja taloudelliset syyt henkilöstön vähentämistarpeelle.

Yhteistoimintaneuvottelun piiriin on kuulunut yhdeksän teknisen tukipalvelun työntekijää.

Kunnan omistama aktiivisessa käytössä oleva rakennuskanta on tällä hetkellä noin 8.000 m² sekä tilapäistä väistötilaa noin 1.300 m². Lisäksi kunnalla tulee olemaan käytössä leasingvuokrattua rakennuskantaa noin 5.000 m². Ranuan Vuokra-asunnot Oy:n rakennuskanta on noin 15.000 m² ja Ranuan Infra Oy:n on 8.500 m².

Ranuan kunta tuottaa tällä hetkellä kiinteistönhoito- ja rakentamispalvelut kunnan lisäksi Ranuan Vuokra-asunnot Oy:lle, vuokraa kiinteistönhoitopalvelut Ranuan Vanhusten ja Eläkeläisten tukiyhdistys ry:lle sekä järjestää kiinteistö- ja toiminnan ylläpitopäivystyksen Ranuan Vuokra-asunnot Oy:lle, Ranuan Infra Oy:lle sekä Ranuan Vanhusten ja Eläkeläisten tukiyhdistys ry:lle. Päivystysringissä on mukana tällä hetkellä kunnan neljän kiinteistönhoitajan lisäksi Ranuan Infra Oy:stä kaksi työntekijää.

Ranuan Infra Oy:lle on siirretty apporttina kunnan omistamia liike- ja teollisuustiiloja, lämpölaitekontti sekä palveluasumisessa käytettävä kiinteistö vuosina 2016-2018. Näissä yhteyksissä henkilöstöä ei ole siirtynyt luovutuksen mukana.

Kuntalain säädösten, kiinteistömassan omistussuhdemuutosten sekä kunnan palvelutuotannossa olevan kiinteistömassan merkittävän supistumisen vuoksi kiinteistönhoidon ja rakentamispalveluiden tuotanto joudutaan organisoimaan uudelleen.

Yhteistoimintalain (449/2007) 7 luvun 41 §:n mukaan liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan on selvitettävä niille henkilöstöryhmän edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee, luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta, luovutuksen syyt, luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset sekä suunnitellut työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

Yhteistoimintalain (449/2007) 8 luvun säännöksiä sovelletaan työnantajan harkitessa toimenpiteitä, jotka voivat johtaa yhden tai useamman työntekijän irtisanomiseen, lomauttamiseen tai osa-aikaistamiseen taloudellisilla tai tuotannollisilla perusteilla.

Työsopimuslain 7 luvun 3 §:n mukaan Työnantaja saa irtisanoa työsopimuksen, kun tarjolla oleva työ on taloudellisista, tuotannollisista tai työnantajan toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä vähentynyt olennaisesti ja pysyvästi. Työsopimusta ei kuitenkaan saa irtisanoa, jos työntekijä on sijoitettavissa tai koulutettavissa toisiin tehtäviin 4 §:ssä säädetyllä tavalla.

Perustetta irtisanomiseen ei ole ainakaan silloin, kun 1) työnantaja on joko ennen irtisanomista tai sen jälkeen ottanut uuden työntekijän samankaltaisiin tehtäviin, vaikka hänen toimintaedellytyksensä eivät ole vastaavana aikana muuttuneet; tai 2) töiden uudelleenjärjestelystä ei ole aiheutunut työn tosiasiallista vähentymistä.

Työsopimuslain 6 luvun 6 §:n mukaan työnantajan on tarjottava työtä 7 luvun 3 tai 7 §:ssä säädetyillä perusteilla irtisanomalleen, työ- ja elinkeinotoimistosta edelleen työtä hakevalle entiselle työntekijälleen, jos työnantaja tarvitsee työntekijöitä neljän kuukauden kuluessa työsuhteen päättymisestä samoihin tai samankaltaisiin tehtäviin, joita irtisanottu työntekijä oli tehnyt. Jos työsuhde on jatkunut keskeytyksettä sen päättymiseen mennessä vähintään 12 vuotta, takaisinottoaika on kuitenkin kuusi kuukautta.

Ranuan kunnan hallintosäännön 6 luvun 44 §:n mukaan palvelussuhteen purkamisesta koeajalla, irtisanomisesta, purkamisesta ja purkautuneena pitämisestä päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen.

Kunnanhallituksen 6.7.2018 käynnistämät yhteistoimintaneuvottelut alkoivat 9.7.2018 aloituskokouksella ja neuvottelut päättyivät 20.8.2018. Neuvotteluihin osallistuivat työnantajan edustajina kunnanjohtaja, teknisen osaston osastopäällikkö, rakennusmestari, hallintojohtaja, asianomaiset työntekijät ja heidän edustajina toimineet pääluottamusmiehet. Neuvotteluiden lisäksi jokaisen työntekijän kanssa on käyty henkilökohtainen keskustelu.

Yhteistyöryhmä on käsitellyt asiaa kokouksessaan 28.6.2018 ja yhteistyöryhmälä ei ole ollut menettelyn käynnistämiseen huomautettavaa.

Tekninen osasto on määrittänyt liikkeenluovutuksessa siirtyvän kiinteistönhoidon ja rakentamispalvelun osan, joka käsittää ne palvelut, jotka Ranuan kunta on myynyt Ranuan Vuokra-asunnot Oy:lle sekä vuokrannut Ranuan Vanhusten ja Eläkeläisten Tukiyhdistys ry:lle. Yhteistoimintamenettelyssä todettiin yksimielisesti, että liikkeenluovutuksessa Ranuan Infra Oy:n palvelukseen siirtyy kaksi kiinteistöhoitajaa, joista toisen työaika on 50 % täydestä työajasta ja yksi rakennusmies. Ranuan Infra Oy on hyväksynyt teknisen osaston esityksen.

Yhteistoimintamenettelyssä todettiin, että toimenpiteen kohteena oleville työntekijöille ei ole tarjota muuta työtä kunnan palveluksessa.

Yhteistoimintamenettelyssä todettiin, että liikkeenluovutuksen henkilöstösiirron lisäksi kunnan aktiivisessa käytössä olevan rakennuskannan vähentymisen johdosta on tuotannollisista ja taloudellisista syistä tarve yhden kiinteistönhoitajan irtisanomiselle.

Kokouksessa on kuultavana teknisen osaston osastopäällikkö Risto Niemelä.

Liikkeenluovutus- ja henkilöstösiirtosopimus jaetaan kunnanhallituksen jäsenille esityslistan mukana.

Päätösehdotus: Kunnanhallitus toteaa teknisen toimen tukipalveluiden yhteistoimintamenettelyn päättyneeksi.

Kunnanhallitus päättää, että yhteistoimintamenettelyn ja käytyjen neuvottelujen tuloksen mukaisesti:

- Ranuan Infra Oy:lle siirretään liikkeenluovutuksessa kaksi kiinteistönhoitajaa, joista toisen työaika on 50 % täydestä työajasta sekä yksi rakennusmies
- Yhden kiinteistönhoitajan työsuhde irtisanoaan työsopimuslain 7 luvun 3 §:n mukaisilla taloudellisilla ja tuotannollisilla irtisanomisperusteilla 1.3.2019.
- Kiinteistönhoidon päivystyksen hallinnointi siirretään Ranuan Infra Oy:lle.

Samalla kunnanhallitus päättää hyväksyä Ranuan Infra Oy:n kanssa tehtävän liikkeenluovutus- ja henkilöstösiirtosopimuksen. Siirto tapahtuu 1.10.2018.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkitään, että kunnanhallituksen puheenjohtaja Veijo Illikainen poistui esteellisenä kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (osallisuusjäävi). Puheenjohtajana tämän pykälän ajan toimi kunnanhallituksen varapuheenjohtaja Hannu Kuukasjärvi.

Merkitään, että valtuuston varapuheenjohtajat Rauno Kelahaara ja Hannu Nieminen poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (yhteisöjäävi, Ranuan Infra Oy:n hallituksen puheenjohtaja ja jäsen).

Lisätietoja asiasta antaa:

hallintojohtaja Eija Kokko-Petäjäjärvi
puh. 040 679 1411, etunimi.sukunimi@ranua.fi